

Executive Search - Rekrutierung von Spezialisten – Consulting

Suchauftrag

In Gesprächen mit Geschäftsleitung, HR-Managern und Linienverantwortlichen informieren wir uns detailliert über Firma, Position, Umfeld, Zielsetzung, und Anforderungen. Wir unterbreiten Ihnen spezifische Vorschläge über unsere Vorgehensweise (Inserate in Presse/ Internet) oder Direktansprache. Danach starten wir den Suchprozess und stellen Ihnen eine Auswahl kompetenter Bewerber vor, die den formulierten Anforderungen entsprechen. Wir begleiten Sie im Rekrutierungsprozess bis zum erfolgreichen Abschluss und stehen Ihnen für das Coaching während der Einarbeitungszeit der neuen Mitarbeiter zur Verfügung.

Outsourcing/Rahmenvertrag

Sie wollen Ihre Mitarbeiterrekrutierung ganz oder teilweise outsourcen? Wir erarbeiten mit Ihnen individuelle Rahmenverträge, die Ihren Bedürfnissen entsprechen. Anzahl Anstellungen, Art und Weise der Selektion, monatliche, quartalsweise oder fixe Honorarabrechnungen sowie Ihre Garantien werden im Voraus schriftlich vereinbart.

Vermittlung

Erfolgsorientierte Rekrutierung von Fach-Spezialisten und Führungskräften. Aus unseren Mandaten haben wir erstklassige Kandidaten. Prüfen und vergleichen Sie verschiedene Bewerber. Kosten entstehen erst durch Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages. Profitieren Sie von unserer Präsenz im Internet, von unseren Beziehungen und Marktkenntnissen.

Consulting für HR-Services

Diese modular aufgebaute Dienstleistungspalette erlaubt es den Unternehmen, durch individuelles Outsourcen von HR-Prozessen, interne Ressourcen zu optimieren und neuen Freiraum für strategische Aufgaben zu schaffen.

Management Beratung:

Strategieentwicklung für eine optimierte Personal-(informations)politik, Entlohnung, HR Informationssysteme, Arbeitsrecht, Pensionskassen- und Versicherungsfragen.

Personalbedarfsermittlung:

Analyse der Aufbau- und Ablauforganisation. Durch standardisierte Stellen-/Funktionsbeschreibungen werden Überschneidungen und Leerräume eliminiert.

Personalerhaltung/Personaleinsatz:

Job-Rotations, Coaching, Umfragen für Mitarbeiterzufriedenheit.

Personalentwicklung:

Leistungsbeurteilungssysteme und Laufbahnentwicklung, Erstellen von Skills-Profiles, Auszubildendeevaluation.

Outplacement/Personalfreistellung:

Beratung und Coaching bei Austritten/ Outplacements inklusive Vermittlungssupport.

Assessments:

Persönlichkeits- und Skillanalysen für Themen wie Verkaufsverhalten, Verkaufswissen, Consulting und Management.

Über job-description

Job-description Personal- und Unternehmensberatung wurde 2007 gegründet und ist eine unabhängige, privat geführte Organisation. Dies garantiert erfolgsorientiertes Verhalten und ein Höchstmass an Qualität und langfristiger Kundenorientierung. Unsere Dienstleistungen basieren auf fachlicher Kompetenz, methodischem Vorgehen, Effizienz und Diskretion. Unsere Berater verfügen über langjährige Berufs-, Branchen und Führungserfahrung und verstehen die Terminologien und die Bedürfnisse ihrer Mandatskunden durch konsequenten Branchenfokus. Unsere Kundenbeziehungen erstrecken sich von Start-up's bis mittelgrosse Firmen.

Job-description Human Resourcing

8001 Zürich, Weinbergstrasse 18

Tel: +41 43 244 91 37

E-mail: info@job-description.ch

www.job-description.ch