



Séminaire Cohésion d'Equipe

**Optimiser le potentiel managérial
Mobiliser les équipes opérationnelles
Développer la performance collective**

Public :

- Tout public confronté au travail
en Equipe

Formules :

Formation flash du dirigeant ou
manager sur 1 journée : 500€

Mise en place et animation sur 5
jours (non consécutifs) : 2500€

Formation groupe à la démarche
(3 jours) : 350€ / stagiaire
(minimum 5 personnes)

LA DEMARCHE COHESION :

- * **Identité commune**
- * **Projet commun**
- * **Actions de progrès**
- * **Diagnostic opérationnel**
- * **Actions concrètes**

1) ADHESION A DES VALEURS COMMUNES (équipe dirigeante ou managériale) (1/2 journée)

- * Des valeurs partagées par toute une équipe ;
- * Expression des valeurs et des aspirations qui portent chacun
dans l'exercice de sa fonction ;
- * Mise en évidence des valeurs essentielles et communes à
toutes l'équipe dirigeante.

2) UN PROJET PARTAGE PAR TOUTE UNE EQUIPE (1 journée)

- * Identification des partenaires de l'organisation ;
- * Sélection collective des critères importants à satisfaire vis à vis
des exigences de ces différents partenaires ;
- * Passer d'un mode individuel à un mode coopératif

3) DES ACTIONS DE PROGRES REALISEES DANS TOUTE L'ORGANISATION, POUR CHAQUE SERVICE (1/2 journée par service)

- * Informer l'équipe des priorités à satisfaire pour chaque
partenaire, priorités définies lors de la 1ère journée ;
- * Relever les points forts des services et renforcer les axes de
progrès à privilégier ;
- * Engager les participants sur des actions concrètes
d'améliorations ;

4) SYNTHESE ET EVALUATION DES RESULTATS, PUIS ORIENTATION (équipe dirigeante ou managériale) (1 journée)

- * Synthèse et évaluation des résultats, puis orientation des axes
de progrès...
- * Evaluation des résultats obtenus vis à vis des partenaires de
l'entreprise ;
- * Evaluation et choix des actions de progrès à privilégier au sein
des services ;
- * Priorité des actions à privilégier

