

## Unternehmensverantwortung ist keine Einbahnstraße

### Wie sich Zeitarbeitsunternehmen absetzen können und warum Entleiher umdenken müssen

Sindelfingen, 23. Februar 2010 | In Zeiten in denen sich Produkte und Dienstleistungen verschiedener Anbieter häufig nur noch marginal voneinander unterscheiden, orientieren sich Kunden bei ihrer Auftragsvergabe zunehmend an den Werten, die ein Unternehmen verkörpert. Das gilt insbesondere dann, wenn es um das Vertrauen in die Wirtschaft oder einzelne Branchen schlecht bestellt ist.

Als Unternehmen Verantwortung gegenüber der Gesellschaft wahrzunehmen, auch Corporate Social Responsibility (CSR), ist demnach gerade für Personaldienstleister eine Möglichkeit sich von der Konkurrenz abzuheben.

#### Falsch verstandene Verantwortung

„Problematisch wird es dann, wenn Zeitarbeitsunternehmer denken, sie würden umfassende gesellschaftliche Verantwortung übernehmen, in dem sie einen Ausbildungsplatz zum Personaldienstleistungskaufmann anbieten oder sich eine Solaranlage auf das Bürodach montieren lassen“, sagt Norbert Fuhrmann, Geschäftsführer der Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit (IQZ).

Werden interne Mitarbeiter auskömmlich entlohnt, hunderte externer Kräfte jedoch zu Armutslöhnen beschäftigt, könne laut Fuhrmann nicht von verantwortungsvollem unternehmerischen Handeln gesprochen werden: „Mit dem Qualitätssiegel Zeitarbeit beweisen dutzende Personaldienstleister von Flensburg bis Passau, dass gewinnorientiertes Denken sehr wohl mit deutlich übertariflichen Entlohnungsstrukturen für externe Mitarbeiter einhergehen kann.“

#### Kundenbetriebe müssen umdenken

Im gleichen Atemzug kritisiert Fuhrmann Entleihbetriebe wie Schlecker, die durch Auslagerungen oder Preisdrückerei in vielen Bereichen die schlechten Lohn- und Arbeitsbedingungen zumindest teilweise mitverschulden würden. „Durch das Qualitätssiegel können sich sauber arbeitende Zeitarbeitsunternehmen vom Wettbewerb abheben. Eine ähnliche Einrichtung besteht auf Kundenseite leider bislang nur in Ansätzen. Deshalb bieten wir ab sofort auch Entleihbetrieben die Möglichkeit sich zu unserem Kriterienkatalog zu bekennen“, sagt Fuhrmann.



# PRESSE-INFORMATION

Seite 2 von 2



Schließlich hätten die Fälle AWO, Bayer und zuletzt Schlecker deutlich gemacht, dass das durch die Zeitarbeitsskandale entstandene Negativimage in erster Linie am Entleiher hängen bleibe. „An dieser Stelle zeigt sich, dass verantwortungsvolles Handeln keine Einbahnstraße ist, sondern in beide Richtungen – also auch vom Kundenunternehmen – befahren werden sollte“, so der IQZ-Geschäftsführer.

Das Qualitätssiegel Zeitarbeit steht für faire und saubere Zeitarbeit. Zertifizierte Unternehmen unterstreichen durch ihr geschäftliches Handeln, dass sie gleichermaßen verantwortungsbewusst gegenüber externen und internen Mitarbeitern, ihren Kunden und Lieferanten sowie der Gesellschaft wirtschaften.

Bei den durch die IQZ zertifizierten Personaldienstleistern ist Lohn - und Preisdumping auf dem Rücken der Mitarbeiter ebenso ausgeschlossen, wie Gewinnoptimierung per ALG-Aufstockung auf Kosten der Steuerzahler. Unternehmen, die mit dem Qualitätssiegel Zeitarbeit ausgezeichnet wurden, sind sich ihrer Verantwortung im Rahmen der sozialen Marktwirtschaft bewusst.

## **Über die Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit (IQZ)**

Die Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit (IQZ) verleiht seit 2008 das „Qualitätssiegel Zeitarbeit“ an Personaldienstleister, die sich einem umfangreichen Kriterienkatalog verschreiben. Neben der Verpflichtung angemessene und faire Löhne mit übertariflichen Bestandteilen zu bezahlen, erklären sich die Verleiher beispielsweise bereit, Weiterbildungsmaßnahmen anzubieten, regelmäßige Mitarbeitergespräche zur Leistungsbewertung durchzuführen und Übernahmen in den Entleihbetrieb nicht zu behindern. Weitere Informationen zur IQZ, ihren Mitgliedern und Unterstützern finden Sie im Internet unter [www.iq-z.de](http://www.iq-z.de).

Die Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit unterstützt Sie gerne bei Ihren Recherchen bezüglich dieser Presseinformation und allen weiteren Anfragen rund um das Thema Zeitarbeit.

### **Kontakt:**

**I.Q.Z. Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit GmbH**  
Würbenthaler Str. 2  
71065 Sindelfingen

Norbert Fuhrmann, Geschäftsführer  
Tel.: 07031 | 437 47-11  
[www.iq-z.de](http://www.iq-z.de)

### **Medienkontakt:**

**rheinland relations**  
Berliner Freiheit 16  
53111 Bonn

Christian Windeck, Inhaber  
Tel.: 0228 / 555 265-95  
[www.rheinland-relations.de](http://www.rheinland-relations.de)

