

**CGIL**



**FILCAMS CGIL Cesena**

# **SCIOPERO NAZIONALE**

## **Sabato 15 novembre dei lavoratori del commercio**

(venerdì 14 per chi lavora 5 giorni)  
per l'intera giornata di lavoro

**Diciamo NO all'intesa separata per il rinnovo del Contratto Nazionale del Commercio sottoscritto da Confcommercio/Confesercenti con CISL e UIL**

**NO** al lavoro domenicale obbligatorio, l'intesa separata rende obbligatorio il lavoro domenicale lasciando alle imprese la facoltà di decidere !

**PER** il diritto alla contrattazione degli orari di lavoro e dell'organizzazione del lavoro !

**NO** all'aumento delle ore di lavoro agli apprendisti, una norma che discrimina i giovani neo assunti con più ore di lavoro a parità di stipendio !

**PER** migliorare di diritti di tutte le lavoratrici ed i lavoratori !

**NO** agli accordi separati che dividono e penalizzano i lavoratori

**PER** la democrazia sindacale, affinché ogni lavoratrice ed ogni lavoratore possa esprimere con il voto, la propria opinione sugli accordi !

**PER** contratti che diano un vero recupero del potere d'acquisto

# **MANIFESTAZIONE A ROMA**

## **SABATO 15 NOVEMBRE**

**Con gli interventi di :**

**Franco Martini – Segretario Generale FILCAMS CGIL**

**Guglielmo Epifani – Segretario Generale CGIL**

**Partenza pullman da Ippodromo Cesena ore 3,00**

**Per informazioni e adesione rivolgersi alle sedi Filcams**

**CGIL Cesena 0547 642137-8-9**

**Cesenatico 0547 80022**

**S.Piero in Bagno 0543 917190**

[www.cgilcesena.it](http://www.cgilcesena.it)

[www.contrattoseparato.com](http://www.contrattoseparato.com)

## I PUNTI PRINCIPALI DEL NOSTRO DISSENSO

**LAVORO DOMENICALE** – l'intesa separata rende di fatto obbligatorio il lavoro domenicale, per tutte le aperture previste dalla " Legge Bersani" più il 30% di quelle previste oltre la "Bersani", ora le aziende non hanno più la necessità di fare accordi, su tale materia possono decidere da sole.

**APPRENDISTATO** – per gli apprendisti un aumento di ore di lavoro a parità di stipendio, non matureranno i permessi per la prima metà dell'apprendistato, e ne matureranno il 50% per la seconda metà, fino a 288 ore di lavoro in più, in 4 anni, per un apprendista neo assunto. Nelle aziende dove l'orario di lavoro è di 38 ore settimanali i nuovi apprendisti lavoreranno 40 ore a parità di stipendio. Una grave discriminazione nei confronti dei giovani lavoratori.

**SALARIO** – nessuna copertura per tutto il 2007 e gennaio 2008, nei fatti si è accettata la proposta Confcommercio, 55 euro per il biennio 2007 – 2008, poiché l'aumento di 21 euro a dicembre non può essere certo considerato su questo biennio, 74 euro suddivisi in tre tranches negli ultimi 15 mesi di vigenza contrattuale, settembre 2009, marzo 2010, settembre 2010. Complessivamente una soluzione retributiva che fa perdere potere d'acquisto ai lavoratori del settore.

**DEMOCRAZIA SINDACALE** – CISL e UIL di categoria non hanno rispettato l'accordo unitario, sottoscritto assieme alla FILCAMS CGIL, per la gestione della vertenza siglando un'intesa separata mentre la FILCAMS aveva chiesto una sospensione, ed impedendo ancora oggi ai lavoratori di esprimere la propria opinione.

Per queste ragioni, ed anche contro le scelte politiche del Governo che non salvaguardano i salari e le pensioni di fronte all'aumento dei prezzi ed alle conseguenze della crisi economica e produttiva.

Contro le proposte di Confindustria sulle regole della contrattazione che di fatto programmano una riduzione certa dei salari contrattuali.

**SCIOPERO E MANIFESTAZIONE A ROMA  
SABATO 15 NOVEMBRE 2008**