

## Referenzen

---

### **ctm-muhm**

Schweiz

*"Das Coaching hat mir konkrete Alternativen für meine berufliche Weiterentwicklung und zur Verbesserung meiner Work-Life-Balance gebracht"*

Dr. Jochen Muhm, Geschäftsführer

### **Hochschule Liechtenstein**

Liechtenstein

*"Uwe Seeske ist langjähriger Dozent bei uns, sowohl in der Aus- als auch in der Weiterbildung. Seine lebendigen und kompetenten Veranstaltungen, insbesondere zum Projektmanagement, sind bei den Teilnehmern sehr beliebt und wir freuen uns auf eine weitere lange Zusammenarbeit!"*

Prof. Dr. Jan vom Brocke

Inhaber des Hilti Lehrstuhls für Business Process Management  
Leiter des Instituts für Wirtschaftsinformatik, Mitglied der Hochschulleitung

### **Hochschule für Technik und Wirtschaft Chur (HTW Chur)**

Schweiz

*„Herr Seeske hat im Zeitraum April – Oktober 2005 an der HTW Chur ein Projekt zur Harmonisierung von Kommunikationsplattformen geleitet. Dabei hat sein Team und er die Anforderungen an einen neuen Webauftritt und an ein Portal aufgenommen, diese intern abgestimmt und dann ein Anforderungskatalog erstellt. Herr Seeske wickelte die komplexe Aufgabenstellung kompetent ab und verstand es, mit einem heterogenen Projektteam ein umfassendes und breit abgestütztes Lastenheft als Realisierungsbasis zu entwerfen. Zurzeit sind alle Teilprojekte in Realisation. Durch die gewählte Projektmethodik stieß das Vorhaben auf große Akzeptanz während der Planungs- und nachfolgenden Umsetzungsphase.“*

Ruedi Patt, Leiter Zentrale Dienste

**Jungo Ltd.**

Israel

*"Innovationscoach provided Jungo Ltd (Israel) with regional sales services for Germany, Austria and Switzerland for Telco Operators positioning Jungo as a valuable vendor in the market and in helping promoting the HW/SW separation concept. We gain a lot of market experience."*

*Eran Rom, CEO*

**NetCologne GmbH, Köln**

Deutschland

*1) „Herr Uwe Seeske leitete als Senior-Projektleiter bei der NetCologne GmbH im Zeitraum Mai – Dezember 2007 ein Projekt zur Kopplung von SAP mit einem grafischen Informationssystem.*

*Projektziele waren eine bessere Kostentransparenz in den Netzausbauprojekten und eine Automatisierung der Abläufe. Wir sind mit seinen Leistungen und dem Projektergebnis sehr zufrieden."*

Kfm.-Bereich

*2) „Herr Uwe Seeske hat im Zeitraum November 2007 bis April 2008 gemeinsam mit dem Fachbereich Technik einen Anforderungskatalog für die Abbildung von Layer2-Systemen in ein Operational Support System erstellt und dessen Umsetzung in die IT-Systeme koordiniert. Das Projekt war erfolgreich. Wir danken Herrn Seeske für seinen Einsatz und die gezeigte Leistung."*

Martin Tins, Bereichsleiter Informationssysteme

*3) Innovationscoach unterstützte unser Vertriebsteam, die Abschlussrate im Door-to-Door Vertrieb von ADSL-/FTTB-Produkten signifikant und nachhaltig zu steigern.*

Stefan Bayard, Leiter Vertrieb Privatkunden

**mobikom liechtenstein AG**

*1) „Innovationscoach hat uns bei der Überarbeitung unserer Unternehmensstrategie unterstützt und dabei mitgewirkt, diese erfolgreich ins operative Geschäft umzusetzen. Wir ziehen jetzt alle am gleichen Strang und vor allem in die gleiche Richtung!"*

*2) "Ein herzliches Dankeschön für den wirklich perfekt organisierten Workshop. Die internen Diskussionen nach dem Workshop ergaben, dass ausnahmslos alle die Ergebnisse befürworteten bzw. den Workshop als hilfreich empfanden. Damit bin ich natürlich sehr zufrieden. "*

Magister Michael Ammann, Geschäftsführer  
**Polypag AG & Rathor AG**  
Schweiz

1) „Innovationscoach hat dazu beitragen, meine Entscheidungssicherheit in wichtigen strategischen, organisatorischen und personellen Themen zu erhöhen. Ich schätze die Managementenerfahrung, die Kreativität und die lockere Atmosphäre.“

Dr. Klaus D. Büchner, Geschäftsführer ab 2006

2) „Herr Uwe Seeske hat im Zeitraum April 2004 bis September 2006 die Polypag AG und Rathor AG bei der Prozessgestaltung, bei der Entwicklung und Durchführung von Workshops und beim Coaching von Führungskräften unterstützt. Es wurden folgende Ergebnisse erzielt:

*Unsere Geschäftsprozesse wurden Top-Down überarbeitet, abgestimmt und dokumentiert. Dabei wurde eine neue Methode (Absicht und Aufgabe) zur Beschreibung der Prozesse entwickelt, die den Mitarbeitern und mir dabei geholfen hat, die wesentlichen Übergänge und etwaige Schwachstellen schnell und zuverlässig zu ermitteln. Die Dokumentation der Ergebnisse kann in einem Browser einfach betrachtet werden.*

*Durch das Coaching wurden schwierige Personalgespräche vorbereitet und erfolgreich durchgeführt.*

*Die Workshops brachten die gewünschten Ergebnisse und wurden zielführend geführt.*

*„Die Ergebnisse aus dem Strategie-Workshop bewerte ich sehr positiv und werde sie als Basis für weitergehende Diskussionen im Unternehmen nutzen. Aus den Präsentationen der anderen Teilnehmer habe ich anregende Gedankenimpulse erhalten. Der Workshop hat mein Interesse an der vorgestellten Strategie der blauen Ozeane geweckt, so dass ich mich damit näher beschäftigen werde. Ein herzliches Dankeschön an Herrn Uwe Seeske für den gelungenen Workshop. Ich freue mich auf ein nächstes Treffen.“*

*Herr Seeske hat sich sehr schnell das Vertrauen der Geschäftsführung und der Mitarbeiter erarbeitet und dieses im Rahmen des Change Managements zum Wohle des Unternehmens und der Mitarbeiter eingesetzt. Wir sind mit seinen Leistungen sehr zufrieden.“*

Dr. Michael Anselment, Geschäftsführer bis 2006

2) „Der Coach hat die richtigen Fragen gestellt und gespürt, wenn er nicht mehr weiter fragen musste. Die Woche in Meran hat mir Verbesserungspotenzial im Privaten und Beruf aufgezeigt.“

Roland Burger, Leiter Betrieb

**SMS eSolutions GmbH**

Deutschland

*"Innovationscoach, Herr Uwe Seeske, konzipierte und moderierte für uns am 03. und 04.07.2008 einen Business Development Workshop zur Weiterentwicklung unserer Rufnummernportierungslösung. Wir sind sowohl mit der Durchführung dieses Workshops als auch mit dessen Ergebnis sehr zufrieden und haben viele gute Geschäftsideen erhalten."*

Elmar Körner, Geschäftsführer

**Talkpool AG**

Schweiz

*1) „Die Inhalte des Workshops sind für mein Unternehmen sehr hilfreich. Wir werden die Strategische Kontur und das ERSK-Quadrat im nächsten Quartalstreffen als Hilfsmittel für die Überarbeitung unserer Geschäftsstrategie nutzen. Durch die branchenfremden Teilnehmer (auf Geschäftsleitungsebene) wurden nützliche Sichtweisen eingebracht. Der Workshop war gut organisiert und fand in einem tollen Ambiente statt.“*

Magnus Sparrholm, Verwaltungsratspräsident

*2) „Der Consultant hat seine Aufgaben als Projektleiter sehr gut ausgeführt. Das Projekt ist erfolgreich gewesen und unser Kunde ist zufrieden.“*

Magnus Sparrholm, Verwaltungsratspräsident

**Vodafone D2 GmbH**

Deutschland

*"Herr Uwe Seeske moderierte unseren "Get Together"-Workshop. Mit der Durchführung und den Ergebnissen sind wir sehr zufrieden."*

Thomas Warkotsch, Head of Department Repairs & Returns Management