

Kostengünstiger Einstieg

Ein Team, bestehend aus einem Team-/Projekt-Leiter, einem Auftraggeber und bis zu fünf Team-Mitgliedern testen während drei Monaten den Score-Manager. Zu diesem Zweck erhalten Sie ein Score-Manager Account mit einem Administrator und sechs Info-Usern für drei Monate zur Verfügung gestellt.

Neben einem halbtägigen Training werden drei halbtägige Workshops zur Auftrags-Planung, zur Auftrags-Umsetzung und zur Nutzen-Ermittlung gemeinsam mit einem erfahrenen Score Berater durchgeführt.

Als Ergebnis wissen Sie konkret, wie Sie der Score-Manager bei Ihren Aufträgen und Projekten wie unterstützen kann und Sie kennen den quantifizierten Nutzen. Und damit haben Sie eine fundierte Entscheidungsgrundlage.

Dieses attraktive Start-Angebot kostet pauschal CHF 4'900 oder EUR 3'250, wobei 50% bei der Buchung und 50% nach erfolgreichem Abschluss fakturiert und innert 14 Tagen zur Zahlung fällig werden. Diese Preise verstehen sich exklusive MWST und Reisespesen, die wir nach effektivem Aufwand zusätzlich verrechnen.

Einführungsangebot - gültig bis 31. August 2009

Während der Einführungsphase (Buchung bis 30.6.2009) bieten wir dieses Start-Angebot für CHF 3'900, respektive EUR 2'600 an.

Starten Sie noch heute und buchen einfach unter www.score-manager.net/start-angebot

Einfach und zeitsparend.



Kontakt



Score
Business Solutions AG

Rebstockhalde 26
CH-6006 Luzern

Telefon: +41 (0)41 372 07 20



Score
Business Solutions GmbH

Dülkenstrasse 9
DE-51143 Köln

Telefon: +49 (0)221 454 42 10

www.score-manager.com

» Damit Teams ihre Ziele erreichen

Start Angebot
Proof of Concept

Projects
People
Performance



Damit Teams Ziele erreichen

Einfach und zeitsparend

Der Score-Manager ist eine web-basierte on-demand Software für Projekt-, Führungs- und Arbeits-Teams, die Ziele effizient erreichen wollen.

Eine clevere Auftrags-Systematik führt in acht einfachen Schritten und klaren Rollen zu strukturierter Planung und einer geführten Umsetzung.

Das integrierte Prozess-Leitsystem führt automatisch Prozess-Schritte aus, überwacht den Fortschritt und spart allen Beteiligten Zeit.



Start Angebot Proof of Concept

Sie sind am Score-Manager interessiert und stellen sich folgende Fragen:

- Passt der Score-Manager zu unserer Organisation?
- Werden unsere funktionalen Bedürfnisse abgedeckt?
- Welchen Nutzen bringt der Score-Manager und wie lässt sich dieser quantifizieren?

Ziel

In einem begleiteten dreimonatigem Testbetrieb arbeitet ein Team mit dem Score-Manager in eigenen Projekten, prüft die Funktionalität und ermittelt und quantifiziert den Nutzen für alle beteiligten Rollen.

Programm Start

- Mit dem Team-/Projektleiter und seinem Auftraggeber wird der Testbetrieb gestartet und geplant.

Projekte strukturiert planen

- Kurztraining: Teamleiter und Auftraggeber lernen den Score-Manager kennen und anwenden.
- Ein aktuelles Projekt wird im Score-Manager erfasst.
- In Nutzen Erhebungsformular halten der Teamleiter und der Auftraggeber ihre Nutzen-Erfahrungen fest.

Projekte geführt umsetzen

- Die zugeschalteten Teammitglieder erhalten ein Score-Manager Kurztraining.
- Alle Projektbeteiligten führen ihre Aufgaben aus, melden im Score-Manager spezielle Ereignisse und die periodischen Situationsberichte und nehmen Ergebnisse ab.
- Im Nutzen-Erhebungsformular halten alle Beteiligten ihre Nutzen-Erfahrungen fest.



Evaluation Nutzen und Kosteneinsparungen

- Die Nutzen-Erfahrungen werden ausgewertet und in die Kosteneinsparungs-Tabelle der acht Auftrags-Prozessschritte übertragen.
- Am Ende steht ein quantitativer Kostenvergleich des Solls (arbeiten mit dem Score-Manager) und dem Ist (bisherige Arbeitsweise) zur Verfügung.

Programm Ende

- In einer Reflexions- und Feedback-Runde werden die Ergebnisse des Testbetriebes reflektiert und das weitere Vorgehen festgelegt.

Ihr Nutzen

Es wird für alle Teammitglieder sichtbar

- Was eine Systematik in der Abwicklung von Projekten bewirkt und quantitativ bringt
- Was eine gesteuerte Arbeits-Koordination bewirkt und quantitativ bringt
- Was eine einheitlich sichergestellte Transparenz für alle Beteiligten bewirkt und quantitativ bringt
- Was eine automatisierte Abfolge von Prozess-Schritten für jede Rolle bewirkt und quantitativ bringt

