



SICUREZZA E VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO

Il **Testo Unico per la Sicurezza (D. Lgs. 81/2008)** prevede l'esigenza per le Aziende di farsi carico della **valutazione del rischio Stress Lavoro-correlato**.

L'Art. 28 "Oggetto della valutazione dei rischi" del suddetto testo cita: "La valutazione dei rischi deve riguardare **tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori**, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui **anche quelli collegati allo Stress Lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell'**Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004 ...**."

Scopo dell'accordo è **migliorare la consapevolezza e la comprensione dello stress da lavoro** da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Le Organizzazioni sono tenute ad **adottare misure specifiche per valutare lo stress, prevenirlo o ridurlo**. La **responsabilità** di stabilire le misure adeguate da adottare spetta al **Datore di lavoro**. Queste misure saranno attuate con la **partecipazione e collaborazione dei Lavoratori e/o dei loro Rappresentanti**:

- Misure di gestione e di comunicazione
- Formazione dei Dirigenti e dei Lavoratori
- Informazione e consultazione dei Lavoratori e/o dei loro Rappresentanti

L'applicazione della Legge riguardante la valutazione del rischio Stress Lavoro-correlato è in vigore dal 16/05/09. Le Aziende in Italia sono quindi tenute per legge a valutare il rischio psicosociale legato allo Stress Lavoro-correlato.

La leva del **comportamento umano** è la **chiave** per garantire un efficace sistema di sicurezza volto a prevenire l'insorgenza di Stress Lavoro-correlato e a promuovere il benessere organizzativo.

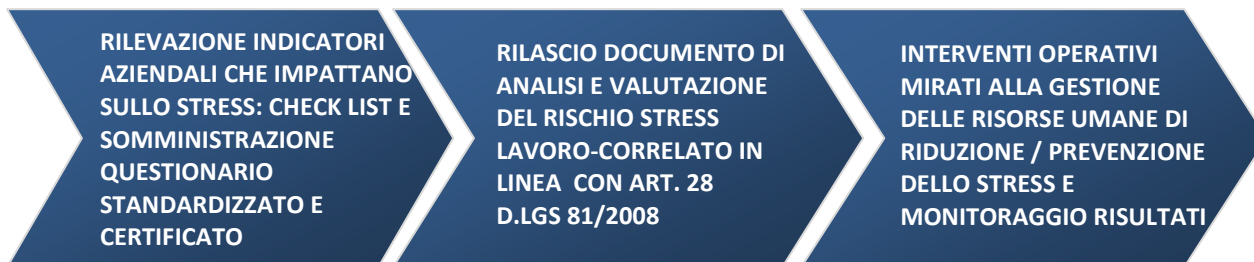
Studio Selfohr offre alle Aziende un **Sistema integrato di valutazione, intervento operativo e prevenzione del rischio Stress Lavoro-correlato** che, agendo a livello dei comportamenti individuali e di gruppo dei Lavoratori, impatta sull'intera Organizzazione.





SPECIALE STUDIO SELFOHR – SICUREZZA D.LGS. 81/2008 - GIUGNO 2009

Sistema integrato di Valutazione, Intervento e Prevenzione del rischio Stress Lavoro-correlato



Garanzie alle Aziende

- Consulenti specializzati nel settore che hanno maturato una consolidata esperienza aziendale.
- Applicazione di strumenti integrati validati a livello internazionale.
- Report accurati in linea con il D.Lgs. 81/2008.
- Supporto all’Azienda nell’individuazione delle leve e delle azioni volte a prevenire e ridurre il rischio Stress Lavoro-correlato.

Ritorno sull’investimento

La Valutazione dei rischi rappresenta un’opportunità:

Per le Aziende

- ispettare la Legge riguardante la valutazione del rischio stress lavoro-correlato – D.Lgs 81/2008
- ridurre il costo del lavoro mediante accurata analisi di indicatori quali: assenteismo, infortuni, ferie e permessi, turnover, ...
- migliorare il Benessere Organizzativo
- migliorare le performance, la redditività e l’identificazione aziendale
- migliorare l’Internal Branding attraverso la promozione di una cultura del Benessere Organizzativo

Per le persone

- sentirsi considerati, coinvolti e valorizzati dall’Impresa
- migliorare il benessere a livello professionale e personale

Studio Selfohr mette a disposizione specifiche competenze per assistere le Imprese nelle seguenti attività:

- Richiesta di finanziamento e progettazione di Percorsi Formativi aziendali
- Avvio delle attività
- Monitoraggio e Docenza
- Rendicontazione dei costi ai Fondi Interprofessionali (Fondimpresa, FON.DIR., Fondirigenti, Fondo PMI, FOR.TE., ...)

